

GESTIONANDO CONFIANZA: RETOS Y DESAFÍOS PARA UN NUEVO ESCENARIO



afronta
Consultoría y Formación

DIRIGIDO A:

- **Directores de área.**
- **Jefes de Departamentos.**
- **Gerentes de Zona.**
- **Supervisores.**
- **Mandos con equipos a su cargo...**

Con este programa el mando conseguirá:

- Mejorar la productividad del equipo ante la actual situación de crisis.
- Acceder a recursos para que el directivo sea la referencia del equipo en un momento de cambio e incertidumbre.
- Reinventarse ante un entorno más exigente que nunca.
- Conocer herramientas imprescindibles y de utilidad para gestionar el nuevo contexto.

**SOMOS LA EMPRESA LÍDER EN
FORMACIÓN Y CONSULTORÍA DEL
SECTOR RETAIL**

Información: 914367358
afronta@afrontaconsultoria.es
www.afrontaconsultoria.es

OBJETIVOS

- Ser capaz de generar oportunidades en el nuevo escenario de escasez POST COVID.
- Afianzar la GESTIÓN EMOCIONAL DE LOS EQUIPOS dejando atrás la inseguridad y el miedo derivado del contexto actual gracias al adecuado uso de herramientas y técnicas eficaces.
- Capacitar al mando para una adecuada GESTIÓN DE LA INCERTIDUMBRE que plantean las nuevas modalidades de trabajo: tecnología, teletrabajo, gestión del equipo, etc.

Módulos del programa

MÓDULO 1. ADÁPTATE	ENTORNO POST COVID
“Analizaremos los cambios y requerimientos a considerar por los directivos y mandos intermedios” El nuevo cliente y cómo impactarle. El perfil del nuevo directivo. La gestión de los temores y necesidades en los miembros del equipo.	
MÓDULO 2. LIDÉRATE	ANTI FRÁGIL Y DIGITAL
“Revisaremos las nuevas competencias a adquirir para dirigir equipos” Claves para el autodesarrollo. La automotivación. El autoaprendizaje. El autoconocimiento. El reenfoque antifrágil.	
MÓDULO 3. LIDERA	COMPROMISO EN EQUIPOS FLEXIBLES Y EN REMOTO
“Comprobaremos como liderar y generar compromiso en el nuevo escenario” El liderazgo que cambia en función de cada circunstancia. La gestión de equipos en remoto. La gestión emocional y la tecnología.	
MÓDULO 4. APRENDE A TELETRABAJAR	CIBERSENSIBILIDAD Y NUEVOS KPI'S
“Conoceremos la mejor metodología para trabajar en remoto y sacar el mejor resultado de los equipos” Los objetivos ON LINE. Gestión de equipos en teletrabajo. Rutinas imprescindibles. Cibersensibilidad.	
MÓDULO 5. INFLUYE DIGITAL	SISTEMA DECODE Y NEGOCIACIÓN VIRTUAL
“Practicaremos un método exclusivo para negociar en el nuevo escenario virtual y presencial” El enfoque on line. Negociación con equipos dispersos. Negociación persuasiva en teleconferencia.	

Metodología Innovadora

- Contamos con una metodología de alto impacto en 3 semanas.
- 5 sesiones presenciales, de 3 horas cada una, en aula virtual y 2 sesiones de Coaching grupal y además, cada participante, dispondrá de 1 sesión de 1 hora de Coaching individual.
- Posibilidad de realizar actividades complementarias para el desarrollo del participante.
- Elaboración de un PLAN DE ACCIÓN INDIVIDUAL FINAL.

SÍGUENOS



Información: 914367358
afronta@afrentaconsultoria.es
www.afrentaconsultoria.es